

# SUCCESVOLLE PLAATSING NIEUWE COLLEGA

## **MET ARBEIDSBEPERKING**

Trainingsaanbod voor ondernemers, werknemers,  
leidinggevend en HRM-professionals



Augustus 2016

# WERKMAAT = MAATWERK

## EEN NIEUWE WERKNEMER MET ARBEIDSBEPERKING

Jij bent één van de werkgevers die een werkzoekende met een arbeidsbeperking werk gaat bieden. Hiermee werk je mee aan de banenafpraak én nog belangrijker: je draagt bij aan een arbeidsmarkt waar ruimte is voor iedereen.

## SUCCESSVOLLE PLAATSINGEN

Het plaatsen van een nieuwe medewerker met een arbeidsbeperking is complexer dan het normale plaatsingsproces. Inmiddels is er veel ervaring opgedaan hoe dit succesvol kan. Belangrijk is:

- Goede inbedding in de organisatie.
- Draagvlak bij het personeel.
- Goede begeleiding van de geplaatste werknemer.

## TRAININGEN OP MAAT

De twee trainingen die we gratis aanbieden zijn gebaseerd op bovenstaande ervaringen. Eén speciaal voor jou als ondernemer, leidinggevende of HRM-professionals. Daarnaast een speciale training voor de Werkmaat zelf. Vraag er naar bij je WSP-contactpersoon.

## DE WERKMAAT

De Werkmaat is een betrouwbare en betrokken collega die als maat of als buddy fungeert op de werkvloer. Hij of zij zorgt ervoor dat de geplaatste zich thuis voelt op de werkplek, de afdeling en het bedrijf. De Werkmaat houdt de menselijke kant in het oog en zit letterlijk en figuurlijk niet ver van de arbeidsbeperkte collega.

### De Werkmaat ontvangt:

- Een dagdeel training op locatie.
- Een-op-een training, dus volop ruimte voor maatwerk.
- Daarna coaching via de telefonische helpdesk van de trainer.
- Een certificaat.

## TRAINING VOOR ONDERNEMERS, LEIDINGGEVENDEN OF HRM-PROFESSIONALS

Speciaal voor jou als ondernemer, leidinggevende of HRM-professionals is er een training beschikbaar. Deze training gaat in op de elementen die de plaatsing succesvol maken. Denk daarbij aan het zorgen voor draagvlak in de hele organisatie, het informeren van collega's, informatie over de doelgroep en begeleiding, de rol van de externe jobcoach en het belang van een collega die als Werkmaat praktische ondersteuning biedt op de werkvloer.

### Kenmerken training

- Bijeenkomst van halve dag met andere organisaties uit regio.
  - Wordt meerdere malen per jaar aangeboden.
  - Afgestemd op behoefte van deelnemer.
  - Gratis.
- 
- **INVESTERING WERKGEVER**
  - Tijdsinvestering van de trainingen.
  - Begeleidingstijd van de Werkmaat en nieuwe werknemer.



## HOE DEELNEMEN?

- Zoek een medewerker die de rol van Werkmaat op zich wil nemen. Deze collega werkt in de buurt van de nieuwe collega.
- Selecteer wie meedoet aan de training voor ondernemers, leidinggevend en HRM-professionals.
- Informeer jouw contactpersoon van het WSP wie de Werkmaat wordt, zodat die ingedeeld kan worden voor de gratis een-op-een training van een dagdeel op locatie.
- Informeer je contactpersoon van het WSP wie er de training voor ondernemers, leidinggevend en HRM professionals gaat doen.

## PROFIEL WERKMAAT MEDEWERKER

- Een Werkmaat is positief ingesteld en vindt het leuk en uitdagend om via het begeleiden, een bijdrage te leveren aan het toekomstperspectief van een nieuwe collega.
- Hij/zij is bereid om tijd en energie in het begeleiden te steken.
- De Werkmaat heeft voldoende doorzettings- en uithoudingsvermogen om op creatieve wijze het contact op te bouwen, te onderhouden en uit te bouwen.
- Hij/zij gaat integer om met informatie die hij van de nieuwe collega krijgt.
- De Werkmaat is gevoelig voor signalen van de nieuwe collega en zoekt op tijd contact met de zijn trainer bij vragen over de begeleiding.

## PILOT

Bovenstaande dienstverlening wordt aangeboden vanuit een pilot door de FNV en SBCM. De FNV staat voor duurzame arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking. Daarom is de FNV gestart met dienstverlening die dit bevordert. Dat doet ze samen met SBCM, het A&O fonds van de werkvoorziening. Een partij met ervaring in het duurzaam aan de slag helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Bij vragen, opmerkingen of aanbevelingen over de pilot graag contact opnemen met:  
Adri den Bakker, FNV, [adri.denbakker@fnv.nl](mailto:adri.denbakker@fnv.nl)  
Miranda Grootsholte, SBCM, [m.grootsholte@caop.nl](mailto:m.grootsholte@caop.nl)

