

# Kemkens



## WERKMAAT = MAATWERK

Concreet, succesvol en duurzaam aan de slag!  
Informatie voor WSP-medewerkers



### De Werkmaat ontvangt:

- een dagdeel training op locatie;
- één op één training, dus volop ruimte voor maatwerk;
- daarna coaching via de telefonische helpdesk van de trainer;
- een certificaat.

### Het profiel van de Werkmaat:

- Hij/zij is positief ingesteld en vindt het leuk en uitdagend om een bijdrage te leveren aan het toekomstperspectief van een nieuwe collega.
- Hij/zij wil tijd en energie in begeleiding steken.
- Hij/zij heeft doorzettings- en uithoudingsvermogen.
- Hij/zij kan op creatieve wijze contact opbouwen, onderhouden en uitbouwen.
- Hij/zij is gevoelig voor signalen van de nieuwe collega en zoekt zo nodig tijdig contact met vragen over de begeleiding bij zijn trainer.
- Vanzelfsprekend gaat hij/zij integer om met informatie.



# **FNV EN SBCM INTRODUCEREN HET MAATJE VAN DE NIEUWE COLLEGA MET EEN ARBEIDSBEPERKING: DE WERKMAAT**

**Uit onderzoek blijkt dat de helft van de geplaatste mensen met een arbeidsbeperking na een jaar niet meer werkt. Een bittere pil voor de geplaatste en voor de werkgever, beiden hebben tijd en energie in het plaatsingstraject gestoken. Want door onvoldoende draagvlak in de organisatie, weerstand van collega's, gebrek aan begeleiding mislukt de plaatsing. Dat kan en moet anders. FNV en SBCM bieden een combinatie van twee trainingen aan om meer succesvolle plaatsingen van mensen met een arbeidsbeperking te realiseren.**

## **TRAININGEN OP MAAT**

Wil je dat de plaatsingen die jij realiseert wel duurzaam zijn? Je bereikt meer als de collega's op de werkvloer, de ondernemers, leidinggevend en de HRM-professionals goed voorbereid zijn. Dat kan door trainingen. Enerzijds voor de leidinggevend, ondernemers en HRM-professionals. Anderzijds door introductie van de Werkmaat, een collega die de werknemer met de arbeidsbeperking steunt vanaf de start op de werkvloer. Een collega wordt dan de Werkmaat van de nieuwe werknemer. Hieronder vind je meer informatie over de training voor de Werkmaat, en de training voor de ondernemers, leidinggevend en HRM-professionals.

## **TRAINING TOT WERKMAAT**

De Werkmaat is een betrouwbare en betrokken collega die als maat of buddy fungeert op de werkvloer. Hij/zij zorgt ervoor dat de geplaatste zich thuis voelt op de werkplek, de afdeling en het bedrijf. De Werkmaat houdt de menselijke kant in het oog. Hij/zij zit fysiek en functioneel niet ver van de arbeidsbeperkte collega vandaan. Dat maakt de Werkmaat een betrouwbare en betrokken collega.

Om de rol van Werkmaat te kunnen uitvoeren, is er een training ontwikkeld. Na een training weet de Werkmaat wat belangrijk is in de begeleiding van de collega met een arbeidsbeperking en herkent de valkuilen.

### **Verskil tussen een Werkmaat en interne jobcoach**

De interne jobcoach heeft ervaring met het geven van werkinstructies en met de werkzaamheden die de arbeidsbeperkte collega uitvoert en is voor een deel van zijn werkuren vrijgesteld om de begeleiding op zich nemen. Dit is allemaal niet van toepassing op de Werkmaat.

### **Verskil tussen training Harrie en training Werkmaat**

De training Harrie bestaat uit een landelijke tweedaagse training met meerdere deelnemers. De training voor de Werkmaat is maatwerk, op locatie, één op één en voorziet in vervolgondersteuning door de telefonische helpdesk.

## **TRAINING VOOR ONDERNEMERS, LEIDINGGEVENDEN EN HRM-PROFESSIONALS**

Leidinggevend, ondernemers of HRM-professionals kunnen een training volgen om de plaatsing van iemand met een arbeidsbeperking succesvol en duurzaam te laten verlopen. Thema's als draagvlak bij collega's, praktische informatie over de doelgroep en begeleiding en de rol van de externe jobcoach komen daarbij aan bod. En natuurlijk het belang van de Werkmaat in de organisatie!

### **De training:**

- Bestaat uit een bijeenkomst van een halve dag met andere werkgevers uit de regio.
- Wordt meerdere malen per jaar aangeboden.
- Wordt afgestemd op de behoefte van deelnemers.

### **WAT IS HET VOORDEEL VOOR DE WERKGEVER?**

Met de Werkmaat en de training voor leidinggevend, ondernemers of HRM-professionals beschikt de werkgever over een extra mogelijkheid om een arbeidsbeperkte collega succesvol en duurzaam te plaatsen. De werkgever draagt daarmee positief bij aan een werkomgeving waar iedereen zich thuis en gewaardeerd voelt.

### **WAT ZIJN DE KOSTEN VOOR DE WERKGEVER?**

Voor beide trainingen vragen we alleen de tijdinvestering van de betrokken medewerkers en de begeleidingstijd als Werkmaat. Andere kosten zijn er voorlopig niet aan verbonden.

## WAT WIJ VAN JOU ALS WSP-MEDEWERKER VRAGEN?

- Breng het aanbod mondeling en via de flyer voor werkgevers onder de aandacht van de werkgever bij plaatsing.
- Mocht een werkgever van het aanbod gebruik willen maken, noteer contactgegevens van Werkmaat en/of deelnemers aan de HRM/leidinggevende training (of ander contactpersoon).
- Geef deze informatie, inclusief de gegevens van de geplaatste, door aan Miranda Grootsholte via [m.grootsholte@caop.nl](mailto:m.grootsholte@caop.nl).
- Stel andere betrokken collega's op de hoogte (trajectbegeleider/AD/AID).

## PILOT

Bovenstaande dienstverlening wordt aangeboden vanuit een pilot door de FNV en SBCM. De FNV staat voor duurzame arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking. Daarom is de FNV gestart met dienstverlening die dit bevordert. Dat doet ze samen met SBCM, het A&O fonds van de sociale werkvoorziening. Een partij met ervaring in het duurzaam aan de slag helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De pilot wordt binnen twee arbeidsmarktregio's uitgevoerd en uitgebreid geëvalueerd. Jij, de werkgever, de Werkmaat, de jobcoach en de medewerker zelf worden tijdens deze evaluatie bevraagd. Na een positieve evaluatie wordt de dienstverlening verder uitgerold. De pilot loopt tot zomer 2017.

Bij vragen, opmerkingen of aanbevelingen over de pilot graag contact opnemen met: Adri den Bakker, FNV, [adri.denbakker@fnv.nl](mailto:adri.denbakker@fnv.nl)  
Miranda Grootsholte, SBCM, [m.grootsholte@caop.nl](mailto:m.grootsholte@caop.nl)



